

classification des postes (méthode LDA) ; rémunération variable ; enquêtes de rémunération et réalisation de bilans sociaux individuels...

Caroline assure également des formations en rémunération au CELSA et pour le MBA rémunération de l'ENSAM.

Anne Anquetil-Lelièvre – Consultante senior épargne salariale

Anne Anquetil-Lelièvre est titulaire d'un DESS « Droit et Pratiques des Relations du Travail ». Après une première expérience professionnelle au sein de la direction des ressources humaines d'un groupe industriel, Anne rejoint Altedia en 2005, en qualité de consultante épargne salariale et communication financière.

Chez Altedia

Anne Anquetil-Lelièvre commence par réaliser et superviser de nombreuses opérations d'actionnariat salarié, de plans d'épargne salariale et retraite, aussi bien en maîtrise d'ouvrage que sur les aspects organisation et communication. En 2007, elle est intervenue également sur la réforme des régimes spéciaux de retraite.

Aujourd'hui, elle conseille les entreprises dans les différentes phases de leur politique d'épargne salariale et retraite et est responsable des études et benchmark en épargne salariale au sein du pôle Ressources Humaines et Communication.

Anne est membre du comité d'organisation et membre du jury du Grand Prix FAS de l'actionnariat salarié.

Jeanne de Marcillac – Consultante senior rémunération

Après l'obtention en 2001 d'un DEA « Evaluation Stratégique des Systèmes et Organisations » - Paris II, Jeanne de Marcillac entre chez Altedia.

Chez Altedia

Elle est successivement consultante enquête de rémunération sur les secteurs de l'Industrie et du National, puis consultante senior sur des problématiques de classification et de politique de rémunération.

Jeanne conseille les entreprises dans les différentes phases de leur politique de rémunération et exerce notamment la responsabilité de Référente BSI au sein du département Rémunération Globale.

Fabrice Maudhuy – Chef de projet senior multimédia

Fabrice Maudhuy est diplômé de l'École Supérieure de Réalisation Audiovisuelle Paris (option multimédia).

Après avoir débuté sa carrière comme Réalisateur-Monteur vidéo-indépendant, il intègre en 1998 la société Multicom en qualité de développeur multimédia, puis il devient deux ans plus tard chef de projet multimédia et prend en charge l'assistance à maîtrise d'ouvrage, la gestion, le suivi et l'organisation de projets pour le compte des clients de l'agence. Fabrice rejoint Altedia en 2001.

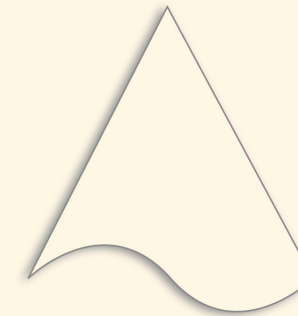
Chez Altedia

Fabrice Maudhuy est chef de projet senior multimédia. Ses domaines d'interventions sont entre autres l'étude, l'accompagnement, la conception, la gestion et le déploiement solutions web. C'est dans le cadre de ces activités que Fabrice est intervenu en collaboration avec Altedia LDA Rémunération Globale sur la réalisation de Bilans Sociaux Individuels (BSI) interactifs.

Contact : communication@altedia.fr

Xavier Lacoste, Directeur général
Vincent Cornet, Directeur général adjoint
Caroline Dana, Directeur du département Rémunération Globale
présentent :

Actualités 2009 de la politique sociale d'entreprise



PROGRAMME

- 8 h 30 – 8 h 45** **Accueil**
- 8 h 45** **Introduction par Vincent Cornet, Directeur général adjoint d'Altedia**
- 8 h 45 – 9 h 00** **Résultats 2009 du baromètre « Tendances Epargne & Retraite Entreprises » (TE&RE)**
Présentation par : Vincent Cornet
- 9 h 10 – 9 h 20** **La situation de l'actionnariat salarié au 31 décembre 2008**
Présentation par : Anne Anquetil-Lelièvre, consultante senior Altedia
- 9 h 20 – 9 h 30** **Débats et échanges**
- 9 h 30 – 9 h 45** **La communication sur les rémunérations auprès des différents acteurs : Direction Générale, managers de proximité, ressources humaines décentralisées, salariés**
Présentation par : Caroline Dana, Directeur du département Rémunération Globale d'Altedia et Présidente d'Oberthur Consultants
- 9 h 45 – 10 h 00** **La valorisation de la rémunération globale dans l'entreprise : Le BSI (Bilan Social Individuel) et ses innovations**
Présentation par : Jeanne de Marcillac, consultante senior rémunération Altedia et Fabrice Maudhuy, chef de projet senior multimédia Altedia
- 10 h 00 – 10 h 15** **Débats et échanges**
- Conclusion par Vincent Cornet**

LES INTERVENANTS

→ Intervenants Altedia

Vincent Cornet – Directeur général adjoint

Vincent Cornet est diplômé de l'IAE de Paris I. Pendant 11 ans chez Hewitt France, il exerce les fonctions de consultant en rémunération, puis Directeur du développement et enfin Directeur général de 1995 à 1998. Il entre ensuite dans le groupe Promodès en qualité de Directeur adjoint des ressources Humaines, puis il est nommé Directeur de la gestion des carrières Cadres du Groupe Carrefour et Président de la filiale de commerce en ligne de ce même groupe, Ooshop. Vincent Cornet rejoint Altedia en 2004 en qualité de Directeur associé.

Chez Altedia

Vincent Cornet, Directeur général adjoint, dirige le pôle Ressources Humaines et Communication d'Altedia. Il assure le management, l'animation et la coordination du développement des activités de conseil en accompagnement du changement et communication RH, en rémunérations, épargne salariale/retraite, prévoyance, sélection de gestionnaires d'actifs, efficacité RH, audit et organisation de la fonction RH. Il intervient pour des grands groupes français et internationaux sur des audits de management et sur la mise en place de dispositifs de rémunération, d'épargne salariale, de retraite ou d'actionnariat de la conception du dispositif à sa communication à l'ensemble des salariés dans le monde. Il conseille également des DRH et directeurs de la communication sur leur stratégie d'accompagnement du changement et de communication interne.

Caroline Dana – Directeur du département Rémunération Globale et Présidente d'Oberthur Consultants

Caroline Dana, diplômée de l'Institut d'Études Politiques de Paris, est également titulaire d'une Maîtrise en Droit, Paris II Assas. Elle débute sa carrière en 1985 à la Chambre Française de Commerce d'Alger en qualité d'adjoint au Directeur général. À partir de 1987 et jusqu'en 1993, elle devient consultante, tout d'abord chez Price Waterhouse (consultante en recherche de cadres supérieurs secteur bancaire) puis chez Hewitt Associates (consultante en rémunération). Après avoir travaillé deux ans pour Millesime Hong Kong (1^{er} joint venture Franco-chinoise en RH) en tant que Managing Director, elle rejoint le groupe Scor en qualité de responsable RH Internationales et Avantages Sociaux. C'est en 2002 que Caroline rejoint le groupe Altedia.

Chez Altedia

Caroline Dana est Directeur du département Rémunération Globale et Présidente d'Oberthur Consultants, au sein du pôle Ressources Humaines et Communication d'Altedia. Ce département comporte 2 marques : Altedia LDA (tous secteurs d'activité) et Oberthur Consultants (Rémunération des informaticiens). Caroline assure le management et l'animation d'une équipe spécialisée en rémunération, classification et communication rémunération globale. Ensemble, ils apportent leur savoir faire à de grandes entreprises des secteurs public et privé, et interviennent sur des sujets tels que : rémunération des dirigeants (diagnostics, animation, définition et déploiement de politiques de rémunération) ;